

職場開拓情報（令和4年6月）

NO	事業所等	内 容 （訪問等結果）
1	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務条件：パート8:30～16:30（29時間／週で調整） 休日：年間カレンダーによる ・業務内容：製造業（洗浄、プレス作業、製品の梱包作業など） （プレス）現在、プレス作業で1名雇用中。機械に製品をセットし、両手スイッチ、足踏み式のペダルで操作、製品の種類に合わせて型枠をセット、作業を行う。 （洗浄）完成品の拭き上げ、エアブラシで水分を飛ばす 作業は固定ではなく、複数の作業をして貰いたい。 作業指示は加工室リーダー、グループリーダーが行う。 ・今後について 事前の職場見学（窓口：渡部課長）、職場実習（窓口：本社）は受け入れ可能、JC支援については活用実績あり。 雇用条件について、社会保険の加入については本社の判断になるが、難しいと思われるとのこと。
2	清掃業	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務条件：パート8:00～17:00（休憩：1時間）シフト制 ・業務内容：清掃業 請負施設の清掃業務（作業場所は固定ではない）その日の作業スケジュールに合わせて3～4人のチームで清掃を行う。 一旦、会社に集合し作業場所へ向かう。休憩も作業場所で取り、作業が終了したら会社へ帰り解散になる。チーム内にリーダーが1名、入るようになっている。女性が多くはあるが、男性でも対応が可能であれば良い。 作業場所を固定にすることも検討出来るが、4～5時間／日の勤務になる。 ・今後について 職場見学、職場実習については、現場担当者との確認が必要にはなるが可能と思われる。JC支援についても入ることは可能。

3	施設内調理補助	<ul style="list-style-type: none">・勤務条件：パート8:30～15:30（土日祝日休み、年末年始、GW、お盆等休み）・業務内容：調理補助（調理場での調理や食事提供、見守りなど） <p>現在は8時間の正社員1名、6時間パート1名、2時間パート1名で回している（6時間パートが1名欠員）。昼食のみの40食を提供。</p> <p>調理補助ではあるが、一通りの調理は担当してもらう。出勤してお茶を沸かす、納品された野菜の検品、下処理、10時以降から煮炊きなどの調理を始めていく。</p> <p>昼食の時間に併せて料理を食堂に並べ（バイキング形式）、汁物などはよそって提供。その他、利用者の見守りを行う。</p> <ul style="list-style-type: none">・今後について <p>見学、職場実習、JC支援の受入は相談可能。</p> <p>次年度からは6時間パートのみ（3～4名）で回す予定であるため、1人役で働ける方が望ましい。</p>
---	---------	---

4	遊技場	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務条件：①シフト制（8時間）又は8:30～24:00の間の4時間程度 ②9:00～15:45（時間の相談は可能） ・仕事内容： ①ホールスタッフ（パチンコホール内での接客、機械操作、ゴミ回収など） ホールスタッフは全部で15～16名、夕方までを4人、夕方から4人で回す。早い時間は主婦などの女性従業員、遅い時間は大学生などの男性従業員が多い。 店内で設備の案内や、機械にコインを入れての動作確認、カゴを持って店内を回り、ゴミを回収する。お客様の傍で作業するので、素早く作業出来る方が良い（手先が器用な方が良い）。 勤務時間は相談可能だが、開店前、閉店後は仕事がないため、10時開店～22時までの間で調整される方が覚えることもあるので良い。 店内の音（パチンコ台）が大きく、声が聞き取りづらい。お客様とのやり取りでトラブルやクレームになりやすいため、確実に接客対応出来る方は望ましい。片耳にインカムを着けて作業、分からない事などはインカムを通して他のスタッフを呼んで対応。女性の方がお客様から声を掛けられる頻度が高い。 ②事務所内での事務作業 現在、女性従業員が1名で事務をしている。デスクが4台の事務所、店長は出入りがある。基本的なPC操作ができること、電話対応が必要となる。 ・今後について ホールスタッフの求人に関しては見学、職場実習、JC支援の受入は相談可能。JC支援に関しては他のお客様に影響のない範囲で実施して欲しい。 雇用後に30日間の研修期間があり、その中で見極めをする。その上で今後も継続して採用が可能かどうかの判断がされる。 一般事務については窓口が本社になるため、要確認。
---	-----	---

5	物流、倉庫内作業	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務条件：フルタイム（8:30～17:30） パート（8:30～15:00）※5.5時間/日～延長の相談も可能 ※時間については相談可能、日曜日のみ固定の休み、シフト勤務 ・業務内容：倉庫内作業（商品仕分け、格納作業） 各部門に社員がいるので、分からない事などは社員に確認する。 商品ケースに貼ってあるシールの内容に従って作業を行う。ロケーション番号を確認、棚にある番号を確認して格納する。 その他、折り畳みコンテナの組立、積んである商品ケースをシールの番号と棚番号に合わせて整理し台車に積み分けていく。 搬入口での倉庫作業について、ケースに貼ってあるシールに【ケースフロア】【バラフロア】と記載、【バラフロア】の ケースを番号の貼ってある台車（シールの番号と照合）に積み分けしていく。 搬入口の倉庫は空調がないため、夏場は暑くなる。重量物の扱いもあるので体力がある方が良い。 ・その他： 休憩時間は10:30～5分、15:30～5分、昼に1時間。適宜トイレ休憩や水分補給は自由に出来る。昼休憩はコロナの関係で自家用車通勤の方は車で取って貰っている。緩和されたら食堂利用となる。 ユニフォームはないので、作業が出来る服装で仕事をする。 ・今後について 見学、職場実習、JC支援の受入は相談可能。7月以降に業務拡大するため、人員（特に男性）が欲しい。
6	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務条件：フル8:30～17:30、パート9:00～15:00 ※勤務時間は相談可能 ・業務内容：荷物運搬、軽作業、検査等 （荷物運搬）材料や製品を内職、外注、湖山工場それぞれに車で配達する（一人で運転して）。発注表を見ながら必要な数を倉庫から運び出す。重量物の扱いもあるので体力は必要。 その他、手空きの時間には工場内で製品の検査（目視）や簡単な組立作業（ハーネスにソケットを取り付けるなど）を行う。工場内は女性従業員が多く、男性従業員は2名程度。 （製造、検査）千代水、湖山工場共に雇用の検討は可能（切断→被覆を剥ぐ→圧着（かしめ）→組立→検査）。湖山工場は機械化されており、扱いについては慣れが必要。 ・今後について 作業の固定や勤務時間の相談は可能。事前の職場見学、職場実習、JC支援についても相談可能。

—— (注) 求人等の関係で充足の場合もありますのでご承知願います。
ご希望等があれば、一度ご連絡いただくようお願いいたします。

